

FAITES JONGLER LES GÉNÉRATIONS !

60

62

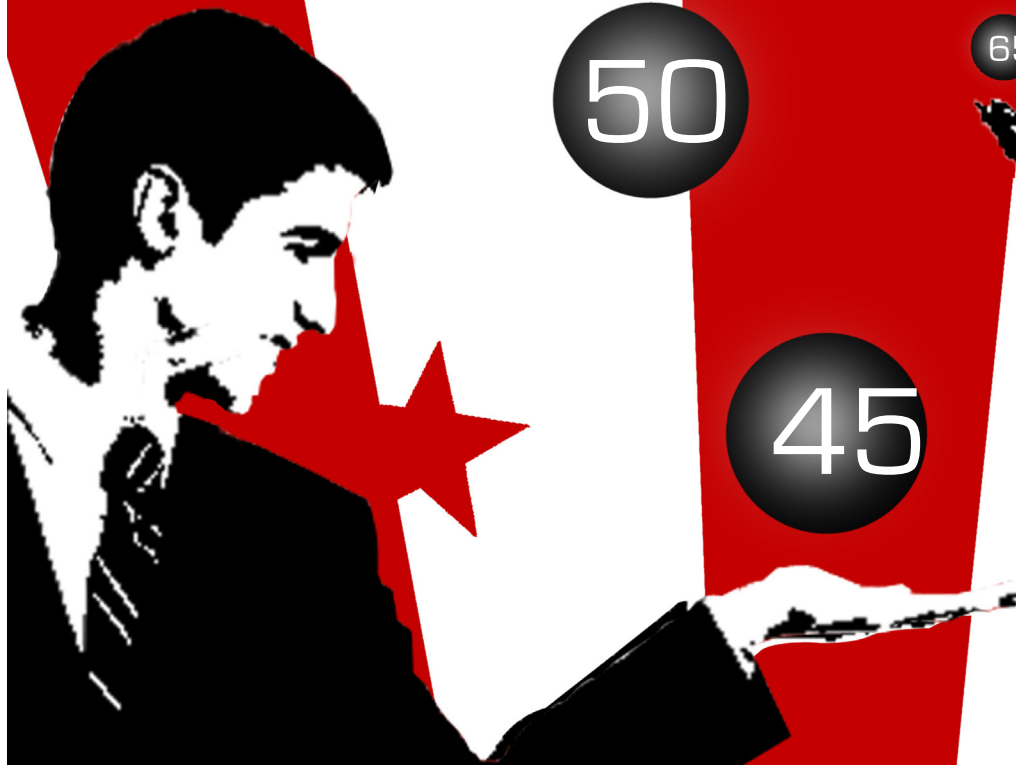
54

64

50

65

45



Trophées de l'Emploi Durable
2 février 2012

Nos seniors ont du talent !

R.E.D

RESEAU D'EMPLOI DURABLE

Il paraît que les pâturages de l'emploi sont plus verts en Allemagne. Là-bas, c'est pratiquement le plein emploi. Aux USA, le chômage fait marche arrière... En France, on anime le sommet social annuel pour trouver des solutions qui facilitent l'emploi et soutiennent la croissance des entreprises. Le saviez-vous ? Pour ce qui est de l'emploi des plus de 50 ans, notre pays se retrouve vingtième (sur 25) dans le classement des pays européens. Là où notre taux d'emploi senior ne dépasse pas 45%, certains voisins du nord de l'Europe sont à 70%. Sur le territoire français, moins d'un senior sur deux a un emploi. Et notre région n'est pas exemplaire en la matière. Alors là, le RED voit rouge ! On ne s'indigne pas, on ne se réjouit pas, on agit. Vous avez peur que des chercheurs d'emploi qui font leur cirque ça manque un peu de sérieux ? Qui a dit que la recherche d'emploi devait être un chemin de croix ? Pourquoi ne serait-ce pas plutôt une ballade audacieuse faite de découverte de nouveaux secteurs, d'autres méthodes de travail et de nouvelles amitiés professionnelles. Un parcours qui éveille notre curiosité ? La chance de développer autrement sa carrière ? L'opportunité de se former ? Une prise de risque qui met en jeu l'aptitude à se brancher sur toutes ses ressources, ce que nous montre avec enthousiasme, tous les nominés des trophées de ce soir. Cessons de stigmatiser les différences entre les générations, capitalisons plutôt sur ce qui les rassemble. Bravo artistes et seniors en tandem vous avez fait la preuve par 9 que $1 + 1 = 3$. La peinture de haute voltige ça vous intéresse ? Ça tombe bien, on en recrute 100 à Toulouse. Pas un boulot pour les vieux ? Ah oui ? Le dernier embauché a 56 ans. Vous tous qui recrutez, formez, (licenciez c'est la vie en entreprise) vous allez découvrir là des talents, de l'enthousiasme de ceux qui ont envie de travailler et contribuer longtemps encore à la réussite de vos projets. Nous devons pourvoir plus de 9000 emplois en Midi-Pyrénées, dans l'aéronautique, l'énergie, l'agro ? On manque de candidats ? Un bon tuyau : allez chercher parmi les 165 000 candidats de 57 ans et plus. Il faut juste penser différent. Un peu RED, non ?

Corinne Cabanes
Secrétaire générale du RED



TROPHÉE SENIOR ENTREPRENEUR

- **Alain TIGNOL**

En 2009, il décide de donner une nouvelle orientation à sa carrière. C'est ainsi qu'il prend la tête de la SARL Sophia Finalpha, société de Conseil en Investissement Financier pour les entreprises, institutionnels et particuliers. Son ambition : répondre aux valeurs de réactivité, d'indépendance, de service et de personnalisation de la relation.

- **André PUMA**

Contraint de quitter son emploi après plusieurs années, André PUMA profite de cette opportunité pour créer en mars 2011 son restaurant – bar à vin : « Le Point d'Orgue ». Il peut aujourd'hui s'enorgueillir d'avoir créé trois emplois et d'avoir permis à un jeune d'intégrer un cursus d'apprentissage.

- **Belkacem BELLOUZA**

Belkacem BELLOUZA ouvre « Au p'tit Commerce », une épicerie – point chaud, dans son village d'adoption, après 27 années passées dans une entreprise d'industrie chimique à un poste d'ouvrier de fabrication. Le succès est au rendez-vous, et après un an d'activité, les perspectives de développement se multiplient.

- **Véronique SHARAYRI**

Après trois ans de recherche d'emploi, Véronique SHARAYRI, Senior dynamique, crée en 2010 Jacea RH, une entreprise qui propose des actions de formation sur mesure mais aussi des modules du coaching sous une forme tout à fait innovante : le coffret cadeau !

- **Patrice CHOUZY**

Ancien cadre supérieur, Patrice CHOUZY fonde en 2000 son entreprise d'audits retraite et d'accompagnement social et fiscal des dirigeants de TPE/TPI : la Société Chouzy Conseil. Douze ans après sa création, Chouzy Conseil peut se targuer d'être un exemple de réussite dans ce domaine.

- **Lucie MEUNIER**

Ancienne technico-commerciale itinérante sur 22 départements, Lucie Meunier est licenciée économique en 2009. Elle décide de se lancer dans une activité indépendante. Elle suit un parcours de formation en alternance pendant 1 an et après beaucoup de démarches, ouvre son atelier de tapisserie d'ameublement et décoration d'intérieur : L'atelier de Lucie à Balma.



• **François VAN OBBERGEN**

A 77 ans, François Van Obbergen a créé son entreprise BATIRENPAILLE SASU (création de maisons passives à structure paille qui ont un coût inférieur de 30% aux maisons classiques énergivores). Il a déposé et enregistré un brevet et finalise les dernières étapes avant le lancement. Il envisage la création d'emploi, l'accès pour le plus grand nombre à des maisons économes et des perspectives également pour les agriculteurs de sa région.

• **André OLIVIER**

Il se lance en 2004, via le portage salarial, dans sa seconde carrière : la création d'un organisme de formation professionnelle continue (basé sur un dispositif veille sociale, réglementation en matière de paie et GRH). Quatre ans plus tard, il tente l'aventure en solo en donnant naissance à Cave Lex SAS. André Olivier est aujourd'hui à la tête d'une entreprise florissante, d'une équipe soudée et d'une multitude de projets.

• **Marc DESCAMPS**

Après avoir évolué pendant plus de vingt ans notamment au sein de départements R&D de grandes multinationales, il se retrouve confronté au challenge de l'emploi senior. Pour s'en sortir, il fait appel à son réseau international pour rechercher des projets d'entreprise. Une entreprise norvégienne lui confie un contrat pour la vente et le conseil de ses produits sur les territoires francophones Européens. C'est ainsi qu'en janvier 2011, il crée son entreprise qu'il réussit à développer avec la signature de partenariats de distribution et de nombreuses ventes auprès de grands comptes sur plusieurs segments de marché.

• **Philippe VILLENAVE**

Philippe Villenave a exercé pendant plus de 20 ans le métier d'infographiste. Il souhaite travailler en comptabilité et obtient son baccalauréat professionnel. Décidé à donner toutes les chances à sa nouvelle vie professionnelle, il sensibilise l'entreprise LAFI qui accepte de l'accueillir pour un BTS de comptabilité en alternance dont il sort major de promotion. Aujourd'hui, il donne toute satisfaction à ses employeurs.

• **Paula NOULIBOS**

Paula Noulibos a une formation d'ingénieur et un diplôme obtenu à l'étranger. Après son arrivée en France, elle ne trouve que des emplois précaires notamment dans le BTP. Elle parvient à décrocher son premier CDI à 58 ans au sein de l'entreprise SPIE où elle occupe aujourd'hui le poste de chef d'équipe. Sa volonté est de promouvoir et soutenir l'emploi des femmes dans le BTP.

• **Camille ULVE**

Après une vingtaine d'années dans l'agri business, Camille Ulve est licencié économique en 2004. Il se réoriente et prépare un Master Pro en qualité des produits et sécurité alimentaire qu'il obtient en tant que major de la promotion. Un an plus tard, il change totalement de métier et de secteur. Il devient responsable qualité et gestionnaire des risques dans un petit hôpital du Tarn et Garonne puis en prend la responsabilité administrative et financière. Depuis janvier 2011, il est directeur d'une nouvelle maison de retraite à Montauban.

• **Denis MERGIN**

Après une carrière au sein de grandes enseignes de la grande distribution, il rejoint en 2002 le groupe Fujifilm en tant que Directeur Sud-Ouest. En 2009, il vit une rupture professionnelle et en profite pour suivre un Executive MBA de dirigeants d'entreprises. Diplômé en juillet 2011, un camarade de promotion lui propose de devenir directeur général d'une entreprise innovante dont il est associé. Un nouveau projet pour ce senior motivé dont la société « Eon » va homologuer et commercialiser « Weez » son premier véhicule léger électrique en 2012.

• **Christophe LASSAIGNE**

Avec un parcours d'ambulancier et de gestion d'un centre hôtelier, Christophe Lassaigue s'est retrouvé en reconversion professionnelle dans le métier de la Grande distribution. Avec le soutien de sa société LAFI spécialisée dans le Hard discount, il valide un BTS MUC. Il débute son contrat de professionnalisation en juillet 2010 au magasin Leader Price du Mirail. Durant cette première année, il a découvert les différents rayons, pour occuper aujourd'hui le poste d'adjoint à la chef de caisse.

TROPHÉES DE L'ENTREPRISE POUR L'EMPLOI SENIOR

• SYNERGIE

Groupe spécialisé dans le recrutement, Synergie a décidé depuis 2010 de soutenir fortement l'emploi senior en développant une « Mission Seniors » avec :

- La création d'une cellule dédiée à l'emploi des intérimaires seniors et au recrutement de candidats seniors de 50 ans et +,
- La sensibilisation des collaborateurs permanents avec une formation spécifique pour les chargés de recrutement sur l'ensemble des 360 agences,
- La promotion de l'emploi seniors avec des outils dédiés (création d'affiches Mission Seniors dans les agences, journées de recrutement seniors...),
- La formation pour anticiper l'évolution des carrières professionnelles avec des entretiens de seconde partie de carrière.

• Ô COTÉ DES PARENTS

Cette société toulousaine de Garde d'enfants à domicile et d'entretien de la maison, démarre son activité en 2007, et connaît une croissance rapide grâce à une démarche de professionnalisation permanente de ses équipes. Elle affiche une priorité à l'embauche des seniors (pour leur expérience à forte valeur ajoutée). Sur les 93 salariés, 18,28% ont plus de 45 ans et 35% de ses seniors ont plus de 60 ans. Pour accompagner cette politique d'embauche seniors, l'entreprise favorise leur intégration avec des parcours de formation qualifiante.

• BITWIIN.COM

Avec bientôt 4 années d'existence, Bitwiin.com est une des entreprises pionnières dans le placement des candidats seniors en recherche d'emploi. Avec 10 000 candidats seniors et 3000 recruteurs sur tout le territoire, Bitwiin.com a permis le recrutement de quelques milliers de seniors depuis sa création et noué de nombreux partenariats avec des associations seniors, des organismes... Son objectif est de continuer à convaincre toujours plus de PME que recruter un senior est un atout pour elles.

• LAFI

Société spécialisée dans le Hard discount (magasins leader price), LAFI favorise l'emploi senior en accompagnant dans des reconversions professionnelles tant ses collaborateurs que des demandeurs d'emploi. L'entreprise a par exemple aidé à trouver des formations adaptées, intégré à des nouveaux postes, fait confiance au capital d'énergie et de mobilisation des seniors en reconversion.

• DERICHBOURG AERONAUTIQUE

La société Derichbourg Aéronautique, précurseur, a conduit une politique de l'emploi senior portée par son DRH Gislane Potrel bien avant le plan d'action senior. Il y a 5 ans déjà un certain nombre de mesures pour l'emploi des seniors étaient mises en place dans l'entreprise. Elle a inscrit dans les accords de GPEC, la pépinière Senior, R.E.D' Générations.

Ella a proposé un accès pour les seniors, au bilan d'étape et au bilan senior, pour construire l'avenir soit dans le cadre d'un départ à la retraite, soit dans le cadre d'une évolution de carrière dans l'entreprise. Elle en a tiré un bilan positif, sur lequel elle communique pour donner envie à d'autres entreprises.

Les Nominé(e)s sont...

TROPHÉES INTERGÉNÉRATIONNEL

• **Société ESPO** • Chaudronnerie • 7 sites • 200 salariés
Pierre Couffinhal 58 ans, consultant en RH, à été embauché par le président de la société Espo pour développer & moderniser les RH ainsi que pour coacher et transmettre son expertise en management au futur président, son fils de 32 ans. Résultat : Les RH sont très performantes, le fils est devenu président et conduit avec succès la société. Il travaille «main dans la main» avec Pierre pour la mise en place d'un plan d'amélioration.

• **Emmanuelle VANTHOURNOUT**

Emmanuelle, en reconversion pro, a réalisé une analyse exhaustive des voies de développement à envisager pour promouvoir l'emploi des séniors. Cette étude servira à faire évoluer pour fournir une information et un accompagnement de qualité aux entreprises en demande.

• **SATCONSULT**

Consulting en ingénierie de conduite de programme satellitaire
Créé en 2006, SAT Consult fournit à de nombreux opérateurs de satellite, toute l'expertise nécessaire en combinant la passion et l'expérience des Seniors avec la créativité et le dynamisme des Juniors. Le succès commercial est au rendez-vous et une nouvelle phase de développement de transmission intergénérationnelle des compétences est en marche. Son CA a cru de plus de 50% en deux ans.

• **Gisèle BRAYE**

Après avoir racheté la boulangerie THIBAULT à 60 ans, elle monte l'effectif à 3 personnes en ne sélectionnant les personnes non pas sur une qualification mais sur un état d'esprit. Une volonté de travailler. Mme Braye a ainsi constitué une équipe mixte jeune et moins jeunes, elle a ainsi embauché une personne de plus de 55 ans au chômage depuis 5 années, mais la prime d'insertion a été refusée car il fallait demander la prime avant l'embauche et non après...
Aujourd'hui, après 3 années dynamiques, elle accuse la fatigue liée à un métier très physique, et attend la retraite avec impatience. C'est aussi cela la réalité du travail des quinquas et +, et des femmes qui doivent, après avoir élevé leurs enfants, se préoccuper de se constituer des trimestres pour pouvoir partir à la retraite.

• **Club des Jeunes – Pôle Emploi**

Le Club des Jeunes de Pôle Emploi piloté par Maryse Simon a organisé «30 jeunes pour 30 emplois» en partenariat avec ToulEmploi et ses adhérents, (1er media dédié à l'emploi, la formation et aux carrières en Midi Pyrénées). C'est une opération de recrutement pour des jeunes et par des jeunes demandeurs d'emploi formés et coachés par des experts seniors de la collecte de poste, du recrutement, de la formation.

Cet événement a permis de renforcer les liens intergénérationnels, de transmettre du savoir-faire et savoir-être des seniors vers les jeunes génération Y. Résultat : des chefs d'entreprises convaincus par la mobilisation des plus jeunes, bien drivés par des plus expérimentés ! Le succès a été au rendez-vous de cette journée de recrutement accueillie à la médiathèque de Toulouse !

TROPHÉES DE L'INSTITUTION POUR L'EMPLOI SENIOR

• PÔLE EMPLOI CADRES TOULOUSE

Cette agence de Pôle Emploi a créé en 2009 le club AVANT'AGES, constitué de demandeurs d'emploi seniors avec l'objectif de favoriser la reprise rapide d'une activité professionnelle mais aussi de promouvoir l'image et l'expertise des seniors en tant qu'élément de performance pour l'entreprise : plus de la moitié des cadres accompagnés ont repris une activité professionnelle.

• MAISON DE L'EMPLOI DU DROUAIS

Cette maison de l'emploi a créé un book de compétences regroupant 25 profils de seniors. Cette initiative est née lors de la conférence débat «les seniors et l'entreprise» animée par Jean Yves Ruau sociologue des seniors et Professeur des Universités.

Ce travail a été source d'une démarche de synergie, de remise en question, de construction de projets professionnels, d'amélioration de la communication et visibilité (reportage FR3).

Le book a été envoyé à 400 entreprises.

Échanges, solidarité, amitiés ont donné lieu à 10 retours à l'emploi, 2 formations longues, 3 départs en retraite sereine, 8 recherches d'emploi optimistes, déterminées et actives.

Le book est sur le site : www.m2ed.fr

• CAP EMPLOI DE RODEZ

Une initiative débutée en novembre, pour un public particulier de chercheurs d'emploi de quinquas : 15 personnes handicapées, sans diplôme et chômeurs de longue durée.

C'est un projet qui se fait à plusieurs : cap emploi avec la Direccte, la CCI, les entreprises locales, le Greta, l'agefiph et Pôle emploi.

Intelligence collective territoriale au service d'un public très fragilisé.

Une série d'ateliers conviviaux qui ont permis de renouer avec un état d'esprit positif en se réappropriant son parcours, réalisation d'un press book, apprendre à parler de son état de santé devant le groupe pour savoir le faire en entretien devant l'employeur sans gêne. Remettre de la productivité dans sa recherche, lever les freins ont été les premiers résultats. Histoire à suivre... (la même initiative a eu lieu l'an dernier à Millau et a donné de bons résultats pour le retour à l'emploi).

• MAIRIE DE CASTELGINEST

Depuis plus de 10 ans, la ville de Castelginest propose des contrats à des retraités qui ont une retraite insuffisante. Par la mise en place de ces contrats, ils permettent à des seniors de poursuivre leur activité, et en même temps évitent que certains se retrouvent dans des situations sociales difficiles.

Michel ANGLA

06.07.86.70.91

michel.angla@free.fr

Responsable Informatique

Quelques éléments de mon parcours

Responsable systèmes d'information - ESCADA FRANCE

Créer des services informatiques : manager 3 collaborateurs et 30 key users

Gérer l'évolution du netware 3.11

Créer la gestion commerciale des stocks sur AS 400

Chef de Projet - LANCE INFORMATIQUE

Développement et formation sur logiciels de gestion commerciale

Assurer la gestion commerciale d'une maison de prêt-à-porter

Responsable du service formation Réseaux locaux - SMT Systèmes

Créer les supports de cours, encadrer une équipe de 6 formateurs

Animer les sessions de formations auprès de clients français et étrangers

Formation

Formation MICROSOFT - MCSA

BTS Electronique / Electrotechnique

Janine ANGLADON

06.02.31.65.58

janine.angladon@nordnet.fr

Assistante Administrative

Quelques éléments de mon parcours

CROIX ROUGE FRANCAISE TOULOUSE

CRECHE FAMILIALE CCAS MAIRIE EPINAY SUR ORGE

SERVICE DU BUDGET - DIRECTION DES AFFAIRES SOCIALES D'EVRY et de PERPIGNAN

Assurer l'accueil physique et la tenue du standard

Prendre les rendez-vous et optimiser les agendas

Suivre les dossiers du personnel : préparer les éléments variables de paye, gérer les congés

Etablir la facturation et suivre les paiements

Réaliser les rapports et les états mensuels, trimestriels

Formation

DEUG de Droit

Magali ANTONELLI

06.64.309.348

magali.antonelli@bbox.fr

Secrétaire Polyvalente

Quelques éléments de mon parcours

Secrétaire de Direction • ROCNAT - GE/CH

Secrétaire de Direction • ECOLE ELEMENTAIRE FABRE

Secrétaire CAPA • SH • IUFM Toulouse

Secrétaire de Direction • COLLEGE CAMILLE CLAUDEL

Secrétariat Courant :

- accueil, courrier, saisie de tous documents, prise de rendez-vous

Secrétariat Technique :

- états de stocks, bilans matière, tableaux de bord

Secrétariat Commercial :

- commandes, facturation, SAV, négoce achats

Formation

BAC BRO Sténo dactylographe (niveau)

Formatrice

Coordinatrice Pédagogique

Nelly BEAUDUFFE

06.23.76.82.83

nelly.beauduffe@gmail.com

Quelques éléments de mon parcours

Des missions auprès d'organismes de formation professionnelle continue

AGIR, AEFTI Grand Sud, GRETA Garonne

Animer des séquences de remise à niveau en mathématiques

Participer à la mise en place d'une formation qualifiante dans le secteur du BTP

Concevoir et animer des modules en mathématiques pour jeunes adultes en alternance

Réaliser une étude d'un projet de formation sur le thème de la prévention sécurité

Agent administratif - INRA ENSAT

Assurer la gestion administrative et comptable

Formation

Formation de formateur responsable pédagogique (niveau II) - CAFOC

Maîtrise de Mathématiques Appliquées

Zelia CHEGANCAS

06.76.52.79.46

zeliachegancas@hotmail.fr

Aide Soignante

Quelques éléments de mon parcours

Des missions auprès de :

**Job Médical et Adecco Médical en hôpitaux, cliniques, maisons de retraite
Petites sœurs des Pauvres**

Des stages :

Psychiatrie : Foyer Marie Louise

Gériatrie : MAPAD Plénitude St Michel

Médecine : Hôpital Paule de Viguier (centre de la rétine), Rangueil (réanimation des grands brûlés)

Chirurgie : clinique de l'Union (orthopédie)

**J'ai exercé en tant que chirurgien dentiste au Brésil avant de vivre aux Etats Unis
J'ai travaillé comme agent immobilier, secrétaire**

Formation

DE d'Aide Soignante – Croix Rouge Française Toulouse (2010)

Diplôme Universitaire d'Etude de la Langue Française – Université Tlse le Mirail

Véronique DAGUENET - PILLOT

06.22.69.18.12

veronique.daguenet@orange.fr

Assistante Administrative

Quelques éléments de mon parcours

Secrétaire – Association les Côteaux Pais

Assurer l'accueil physique et téléphonique, mettre à jour la base de données

Réaliser des documents publicitaires

Assistante technique – AFPA Toulouse / Direction régionale

Assurer le suivi des stages de formation : inscriptions, déclarations, bilans...

Participer au transfert des données sur un nouveau système d'information

Gérer les contrats de travail et les congés

Assistante de Direction service Clientèle – EDF GDF Toulouse

Rédiger les rapports suite aux réunions techniques

D'autres missions en service communication, marketing.

Formation

Licence d'Anglais

Alda DA ROCHA BLANC

06.88.59.02.54

alda.rocha@orange.fr

Consultante en Ingenierie Sociale

Audit social et stratégique
Evaluation de programmes
& politiques territoriales

Quelques éléments de mon parcours

Consultante – formatrice – Activité libérale

Accompagner des structures associatives dans le care du DLA

Concevoir et mettre en œuvre des formations pour le Ministère de la Solidarité Algérien

Consultante – CRP Consulting

Thèmes d'intervention : Politique du Handicap, lutte contre les discriminations, insertion, risques psycho-sociaux, gestion de conflits...

Développer des outils et des méthodes d'aide à la décision

Réaliser des audits et des évaluations

Consultante – Hervé Murat Consultants

Evaluation de la politique de la France au Cap Vert pour le Ministère des Affaires étrangères

Agent de développement social / éducatrice spécialisée

– ASEM, quartiers du Mirail et de Bagatelle

Travail de rue, coordination et mise en œuvre de la politique de développement Social Urbain

Animatrice d'ateliers d'écriture

Formation

Ecole des Hautes Etudes de Sciences Sociales / Consultant et Conseil

– CESI Midi-Pyrénées

Educatrice Spécialisée - DE

Catherine MOREL

06.25.42.56.33

auxpaysdelamode@hotmail.fr

Couturière

Création et réalisation des modèles
Prêt - à - porter, Accessoires, Décoration

Quelques éléments de mon parcours

Gérante en coopérative avec la Maison Initiative de Toulouse – Miss Cathy

Retoucheuse – STOP Retouches

Blanchisseuse – Blanchisserie centrale des hôpitaux de Toulouse

Agent de nettoyage – Abilis Toulouse

Responsable de lingerie – Hôtel du Golf - Savoie

Dessiner et réaliser les patrons pour des créations personnalisées : vêtements, chapeaux, sacs et accessoires, décoration et ameublement. Sélectionner les matériaux et les outils dans le respect du budget et des usages. Réaliser la pose du patron, la coupe et tous les essayages.

Réalisation d'une robe de mariée en satin et perles cousues main, huit tenues pour les demoiselles d'honneur et une robe d'invitée. Participation à des défilés pour la création de vêtements réunionnais, Palais des Sports de Toulouse.

Formation

BEP Mode Industrie Couture Floue

Marie Christine RODRIGUEZ

05.61.09.33.21

Sage Femme

Responsable de centre d'orthogénie

Quelques éléments de mon parcours

Un solide parcours au sein de l'Hôpital Joseph Ducoing

Au-delà de mon expérience de sage-femme en maternité, j'ai assuré :

La responsabilité du centre d'orthogénie

La mise en place de la permanence téléphonique régionale contraception IVG mutualisée avec le centre de planification de l'hôpital J Ducoing

La mise en place de séances d'information auprès des adolescents en partenariat avec l'Education Nationale e la cellule de crise des adolescents de l'hôpital Marchant

- Le travail d'information auprès de populations itinérantes

Formation

DE de Sage-Femme Toulouse

Diplôme de sexologie - CHR Pupan (Dr Millet)

Formation de conseillère conjugale et familiale à l'I.F.E.E.P Toulouse

Véronique DAGUENET - PILLOT

06.22.69.18.12

veronique.daguenet@orange.fr

Assistante Administrative

Quelques éléments de mon parcours

Secrétaire - Association les Côteaux Païs

Assurer l'accueil physique et téléphonique, mettre à jour la base de données

Réaliser des documents publicitaires

Assistante technique - AFPA Toulouse / Direction régionale

Assurer le suivi des stages de formation : inscriptions, déclarations, bilans...

Participer au transfert des données sur un nouveau système d'information

Gérer les contrats de travail et les congés

Assistante de Direction service Clientèle - EDF GDF Toulouse

Rédiger les rapports suite aux réunions techniques

D'autres missions en service communication, marketing.

Formation

Licence d'Anglais

Franck BONY

06.44.02.15.03
frankbony@gmail.com

**Acheteur Confirmé /
Directeur des Achats**

Anglais Courant

Quelques éléments de mon parcours

Taste & Co • 200 personnes • jardins du Midi • Jardin de Fanny • Teralis

Directeur des achats, création de la direction des achats

Définir la politique achat, identifier les marchés fournisseurs,
référencement, audit, relation avec les sous traitants, accords cadre.

Définir et gérer des campagnes d'importation de contre-saison

RCL RIVOIRE & CARRET • LUSTUCRU • 650 personnes

Responsable des achats matières premières

Elaborer et suivre les budgets

Négocier les contrats : accords OMC, PAC, fluctuations réglementaires, monétaires...

Gérer les approvisionnements : production/logistique / douanes

Cafés jacques VABRE S.A • Groupe KRAFT

Acheteur

Achats physiques, trading, marchés à terme, planning, ordonnancement, suivi qualité

Développer des réseaux et mettre en place des partenariats

Formation

Diplômé ESSEC

Achats nationaux & internationaux Spécialité Agro Alimentaire

Patrice SPINOSA

06.30.25.03.52
spinosa.patrice@wanadoo.fr

Directeur Adjoint PME

Anglais courant

Management opérationnel,

Management des ventes

Marketing et Communication

Audit & Conseil

Quelques éléments de mon parcours

Responsable d'agence sud ouest - ASPAWAY (hébergement d'applications)

Directeur des opérations - CADRUS SAS (intégrateur et hébergeur)

Responsable d'agence sud ouest

RISC technology (grossiste sécurité) ARGOS systèmes (éditeur), LINK Int (grossiste télécom)

J'ai créé et managé plusieurs centres de profits (jusqu'à 4 M€, jusqu'à 20 personnes)

Coordonner et gérer les activités en lien avec la direction générale, définir et déployer les
stratégies et politiques commerciale et communication

Fixer les plans annuels : structurer les gammes de produits / services, choisir les circuits
de distribution

Décider des plans d'investissement, négocier les contrats

Suivre les budgets, évaluer les résultats, analyser les coûts et les ventes, tableaux de bord

Organiser des séminaires et des formations pour les réseaux de revendeurs

Formation

Formation supérieure informatique :

CNAM filière informatique système, gestion de process

Maîtrise d'informatique

Marie Noëlle BOUSQUET

05.61.74.93.56
mnbousquet@hotmail

Responsable de Magasin

Formatrice de Réseau Commercial

Quelques éléments de mon parcours

Responsable Magasin CYRILLUS Toulouse et Formatrice du réseau commercial

Commerce

Accueillir la clientèle et repérer les besoins, Rechercher la satisfaction et la fidélisation des clients
Suivre les indicateurs de vente, Atteindre les objectifs fixés

Management

Manager une équipe de 8 personnes : Formation des nouvelles responsables de réseau (France et étranger)
Assurer le recrutement, le suivi des compétences, entretiens annuels
Former le réseau aux nouvelles techniques de vente, aux techniques informatique et d'encaissement

Merchandising

Gérer l'assortiment, l'implantation, les quantités, les nouvelles collections et des soldes
Suivre les indicateurs et mettre en place des challenges

Gestion

Gérer les différents budgets du magasin : stocks, maintenance des locaux, planning de travail, gestion des caisses

Formation
BAC D
DE d'infirmière

Céline COHEN

05.61.09.67.64

**Animatrice commerciale,
Photographe**

Quelques éléments de mon parcours

Photographe :

Effectuer les reportages photo privés (mariages...) et professionnels (presse)
Traiter les images : filtrage, finition, montage sur toile, réplique, ...
Effectuer les prises de vue, suivre le traitement des épreuves, mettre en album ou CD

Animatrice commerciale :

Missions

Contrôler le stock des produits
Préparer l'aire d'animation
Argumenter les produits auprès des clients
Établir les rapports d'animation

Formation

Maquettiste PAO (Greta)

Apprentissage Photo et caméraman : (CFA Muret, TLT)

Marc DESANGLES

06.27.89.18.48

marcangles@aol.com

Responsable de Production

Quelques éléments de mon parcours

Directeur Technique – SUD INGENIERIE

Créer l'activité maintenance aéro

Assurer la gestion technique des chantiers, le chiffrage et les études de prix

Responsable de site – SIMAIR

Organiser le travail de l'équipe et mettre en place des chantiers, le chiffrage

Assurer le recrutement des techniciens

Responsable de chantier travaux A 320 – SOGERMA

Organiser et contrôler les travaux

Formation

CAP Ajusteur Monteur cellule avion,

CAP chaudronnerie tôlerie fine,

CAP Ajusteur Mécanicien

Christina FOLETTI

06.32.12.31.18

crisfoletti@hotmail.fr

Chargée de Communication, Enseignante Langues étrangères

Master II Anglais

Quelques éléments de mon parcours

Professeur d'Anglais : IDRAC et ENSEEIHT (Toulouse)

Enseigner l'Anglais dans les lycées et collèges de Haute Garonne

Formateur d'anglais spécialisé en aéronautique

AIRCLASS – ENAC – CETRADEL/ENAC

Enseigner les modules : ICNA (1, 2, 3 et 5) IENAC, TFLCA, CCA, AEI

Professeur d'Anglais, Italien, Espagnol, Français : Challenge des langues Toulouse

Enseigner en entreprises : SANOFI, AVENTIS, ASSYSTEM, DRASS

Expérience internationales :

Coordnatrice modules de formation : Croix rouge Genève

Chargée de communication : CICR Colombie

Déléguée polyvalente : Tadjikistan, Pérou, Mexique, Haïti

Formation

Master II Spécialité Anglais (ICT Toulouse)

D.U.T. de Commerce International (Avignon)

Rose PERLIN

06.49.72.71.94
rosy.perlin@hotmail.fr

**Secrétaire
Assistante Commerciale**

Quelques éléments de mon parcours

Un solide parcours professionnel au sein du Garage AUTO MARENGO Toulouse

Accueillir les clients, les fournisseurs, et visiteurs,
Gérer le courrier papier et électronique
Gérer le standard téléphonique et transmettre les messages
Réaliser les devis et les factures
Encaisser les règlements
Indexer et archiver les dossiers

Formation
BEP services commerciaux

José MELLADO

06.83.20.34.66
jmellado@orange.fr

**Responsable Technique
Bureautique**

Quelques éléments de mon parcours

Adjoint du Directeur Technique Grand Sud Ouest :

SMO Bureautique – RICOH France
Manager les techniciens de maintenance
Suivre la relation technique avec les clients
Mettre en place la norme ISO 9000

Responsable technique régional :

SMO Bureautique – RICOH France
Diriger le service technique de la région Midi Pyrénées
Recruter, manager les techniciens et organiser le service
Analyser les résultats

Chef de secteur technique :

SMO Bureautique – RICOH France
Assurer le support technique aux jeunes techniciens de maintenance

Formation
Formation Management CIEMC Paris
Formation ISO 9000
Monteur câbleur / Bac F3 (électrotechnique)

sans **EUX** cet événement n'aurait pas pu se faire

Michel SARRAZIN
06.88.90.67.46
sarrazingetm@neuf.fr

Responsable d'Affaires/ Responsable d'agence

Commerce et Négociation
Management, gestion de centre de profit

Quelques éléments de mon parcours

Hertz Location de voitures

• Chef d'agence

Réorganiser l'activité sur l'aéroport de Nice (75 pers, 800 véhicules)
Créer le département véhicules utilitaires sur IDF : négociation grands comptes

• Directeur commercial sud ouest

Animer le réseau des agences de voyages
Négocier les contrats Airbus, Alcatel...
Diriger l'équipe de vente (15 ATC)

• Directeur d'exploitation des agences sud ouest

15 agences, 150 personnes, 23M€
Développer des réseaux et mettre en place des partenariats

Hertz Location matériel de chantier et industrie (15 agences, 120 personnes)

• Directeur d'exploitation et commercial des agences sud ouest

Formation

ICG Management d'entreprise

Chef de Projet

Attachée de Direction

Coordination de projets : événementiel,
informatique, formation, associations
Relations clients, medias, partenaires

Négociation & Suivi de contrats et budgets

Quelques éléments de mon parcours

Animatrice du Club d'Entreprises – Toulouse Entreprises

Animer les réunions visant les échanges d'informations commerciales
Recruter et assurer le suivi des adhérents (50 membres actifs)
Gérer la communication externe : refonte du site web, gestion base de données

Chef de projet – Association fédératrice des acteurs de l'économie numérique - La Mêlée

Mettre en place et coordonner des projets événementiels : budgets, logistique, medias,
partenaires privés et institutionnels
Piloter la réalisation d'un Salon TIC n°1 du sud ouest, à Diagona : 2000 visiteurs,
90 intervenants, 133 stands, 150K€

Ingénieur commercial – Centre de formation SII - Antarès Sud Ouest

Organiser des stages intra et inter entreprises sur la France :
développement et mise en place des plans de formation, gestion des formateurs
Commercialiser les prestations techniques
Assurer la veille technologique et concurrentielle
Réaliser les entretiens de recrutement et le suivi de mission chez le client

Formation

BTS assistante de Direction

Formation Acheteur

Utilisation de In Design, Photoshop, Illustrator et des outils bureautiques

L'EMBAUCHE D'UN SENIOR

Mai 2011 : Les employeurs peuvent maintenant, et pour toute embauche réalisée depuis le 1er mars 2011, déposer une demande d'aide, pour l'embauche de demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus en contrat de professionnalisation. **Le montant de cette aide est de à 2.000 euros.** L'aide est versée par l'Etat. Elle est cumulable avec l'aide forfaitaire Pôle emploi plafonnée à 2 000 euros versée pour la conclusion de tout contrat de professionnalisation.

L'Aide à la Formation Préalable à l'Embauche

Dans le cadre d'une embauche nécessitant une adaptation au poste de travail, le Pôle Emploi peut participer aux frais de formation (mais aussi de transport et d'hébergement). La formation ne coûte rien à l'employeur, c'est le pôle emploi qui rémunère le stagiaire.

Les Aides à la mobilité

Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans peuvent, s'ils retrouvent une activité éloignée de leur lieu de résidence habituelle, bénéficier d'aides à la mobilité (frais de séjour et de déplacement, les frais de double résidence et/ou de déménagement...).

La création et la reprise d'une entreprise

Le Pôle Emploi peut accompagner financièrement le créateur bénéficiaire des allocations d'Assurance chômage. Celui-ci peut percevoir une aide financière à la reprise ou à la création d'entreprise sous forme d'un capital correspondant à la moitié des allocations restantes ou bénéficiaire du maintien partiel de ses allocations.

2011 : Aide à l'embauche des seniors

Les entreprises qui embauchent en CDI ou CDD (6 mois minimum) des demandeurs d'emploi de 55 ans ou plus bénéficieront d'une aide financière. L'aide serait versée pendant 1 an maximum et son montant serait égal à une fraction du salaire brut (environ 14%) dans la limite du plafond de la sécurité sociale (2976 euros en 2011).

Le CDD Senior

Il s'adresse aux plus de 57 ans inscrits depuis plus de trois mois comme demandeur d'emploi ou bénéficiaire d'une convention de reclassement personnalisé. Sa durée peut aller jusqu'à 36 mois renouvellement compris.

Le contrat unique d'insertion (CUI)

Depuis le 1er janvier 2010, le Contrat unique d'insertion remplace les divers contrats d'insertion professionnelle

aidés qui étaient précédemment en vigueur : Contrats avenir, contrat initiative emploi,.... Son objectif vise à faciliter l'accès à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il se décline en deux appellations : CUI-CIE pour le privé, CUI-CAE pour le public. Les publics prioritaires sont déterminés au niveau régional par arrêté préfectoral. Les employeurs qui ont recours à ces contrats peuvent prétendre à une aide mensuelle de l'Etat et à des allègements de charges. Le salaire versé au bénéficiaire doit être au moins égal au SMIC.

Le pôle emploi finance l'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE).

Ces mesures permettent aux demandeurs d'emploi de bénéficier, avant l'embauche, d'une formation de 400 heures maximum si une adaptation des compétences est nécessaire à l'exercice de leur prochaine fonction. Jusqu'à 3200 euros pour l'employeur.

L'aide financière de Pôle emploi versée à l'employeur peut aller jusqu'à 3200 euros si la formation est dispensée par un organisme de formation externe à l'entreprise. Le montant versé pour une formation réalisée en interne est de 2000 euros.

Pour qui ?

L'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) concerne les embauches en CDD d'une durée comprise entre 6 et 12 mois ou en contrat de professionnalisation à durée déterminée.

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) est réservée aux CDD d'une durée minimale de 12 mois, aux contrats de professionnalisation à durée indéterminée et aux CDI.

Les Régions

Certaines Régions proposent des financements (formation, aide au recrutement par la formation...)

Il convient de prendre contact directement avec le service formation de votre Conseil régional pour connaître le contenu des services présentés.

REPOSITIONNEMENT D'UN SENIOR

L'Aide différentielle de reclassement

L'Assurance chômage compense la perte de salaire en cas de reprise d'emploi moins bien rémunéré que celui précédant la période de chômage.

Une aide différentielle de reclassement est créée pour les personnes de 50 ans ou indemnisées depuis plus de 12 mois, qui reprennent une activité salariée (pas chez le dernier employeur) en contrat à durée indéterminée ou en contrat à durée déterminée d'au moins 30 jours.

Pour pouvoir bénéficier de cette aide, il faut que le salaire horaire de l'emploi repris soit inférieur ou égal à 85% du salaire horaire antérieur.

De plus, l'activité salariée reprise doit être de plus de 110 heures par mois et / ou sa rémunération doit être supérieure à 70% des revenus antérieurs à l'ouverture de droits.

Imputation

Le reliquat des allocations est réduit du nombre de jours ainsi calculé : il s'agit du montant brut de l'ADR divisé par le montant brut de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE).

Montant de l'aide

Le montant mensuel de l'aide différentielle de reclassement est égal au salaire brut antérieur auquel est soustrait le salaire brut de l'emploi repris, et ce même si l'emploi antérieur et l'emploi de reclassement comportent des horaires de travail différents.

Par ailleurs, le montant total de l'aide versée ne peut excéder la moitié du reliquat des allocations à la veille de la reprise d'emploi.

L'incitation à la reprise d'emploi par le cumul d'une allocation chômage avec une rémunération

Si un demandeur d'emploi de plus de 50 ans retrouve une activité à temps partiel, il est incité à l'accepter car il a la possibilité de cumuler les revenus de cet emploi avec son allocation chômage durant toute la durée de ses droits.

Le Contrat de professionnalisation adulte

Le contrat de professionnalisation adulte peut être intéressant pour les plus de 50 ans, notamment dans une perspective de changement de métier ou de secteur d'activité. C'est un contrat de travail associant à la fois emploi en entreprise, formation pratique et théorique. Il permet de suivre une formation sur mesure ou d'acquérir une qualification reconnue et de bénéficier d'une aide spécifique au retour à l'emploi versée par l'Assédic. L'employeur peut également être exonéré de charges sociale.

Le RED remercie ses partenaires
et sponsors



“

Le maintien dans l'emploi des collaborateurs expérimentés est considéré par la Caisse d'Épargne de Midi Pyrénées comme un facteur de compétitivité et d'équilibre. Pour ce faire, un accord a été signé fin 2009 afin de permettre aux salariés seniors de maintenir leurs motivations et leurs compétences : actions de formation, mise en place d'un entretien de carrière spécifique, favoriser les opportunités de promotions et de mobilité... La CEMP a également développé un dispositif de « tutorat senior » dont l'objectif est de transmettre la culture de l'entreprise, les savoirs acquis en proposant au collaborateur qui débute dans l'entreprise l'appui et le recul d'un senior pour l'accueillir, le conseiller, le guider dans son environnement professionnel.

Françoise MARCOURT



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™



AG2R LA MONDIALE



Cabinet Chaubet Courtage



“

AGEFOS PME Midi-Pyrénées, premier OPCA en Midi-Pyrénées, finance et accompagne la formation des salariés dans notre région. Depuis de nombreuses années, par la volonté des partenaires sociaux qui l'administrent, et grâce au cofinancement du Fonds Social Européen, AGEFOS PME Midi-Pyrénées, soutient les actions de formation en faveur des seniors afin de sécuriser leurs trajectoires professionnelles.

Olivier GÉRARD



“ Les seniors constituent une richesse pour l'entreprise : c'est une évidence. *ITG* propose un environnement professionnel sécurisé, qui permet aux seniors de continuer à intervenir en entreprise grâce au travail par missions. Les organisations renforcent ainsi leur potentiel de développement. Philippe BRESOLIN



Notre temps



La mini agence
conseil en communication



“ Les seniors représentent le savoir, l'histoire, les fondations. Les juniors, quant à eux, représentent l'envie de savoir, l'avenir et l'élan... Une démarche et un esprit de gestion intergénérationnel ont toujours été, pour moi, le fondement de la gestion des compétences et des potentiels dans toute structure entrepreneuriale ! Les RH, forces et talents, doivent être gérés avec cette culture et volonté de l'intergénérationnel... Et ainsi, les seniors deviennent le pouvoir de l'avenir et du développement et de transmission.

Ghislaine POTREL



“ Il y a 2 ans, deux seniors, issus de l'industrie, engagent une réflexion : la publicité sur le lieu de vente va être révolutionnée dans les années à venir par les technologies mobiles et tactiles. L'interactivité des logiciels apporte l'information voulue et non subie. *Easy Media Systems* est née de ces faits.

Philippe Fort

Créé en 2005, Le R.E.D (Réseau d'Emploi Durable), « think tank » Toulousain d'une cinquantaine d'entreprises développe depuis 2005 des idées et met en place des actions pour favoriser l'emploi durable.

Ce réseau est gouverné par des entreprises et des experts associés avec une vision stratégique sur un même bassin d'emploi.

Il s'inscrit dans tous les pôles de compétitivité.

Son objectif est d'anticiper les besoins, de planifier, de recruter les bonnes compétences, les faire évoluer avec une vision à 360° sur le territoire.

Mutualisation et développement des compétences

« en solidarité » : Une gouvernance mixte pour une vision stratégique sur un bassin d'emploi.

Interprofessionnel : Il est organisé en interprofessions.

Les meilleures pratiques : Le réseau assure un diagnostic, fournit des recommandations de solutions pragmatiques à ses adhérents pour résoudre les problématiques liées à l'emploi et à son évolution sur le territoire.

Partage : Ses actions sont issues d'un partage d'expériences et de bonnes pratiques.

Confidentialité : Chaque intervenant est tenu à un devoir de réserve afin de préserver toute confidentialité des échanges.

Communication : L'administration du Travail et les Partenaires Sociaux sont informés des actions menées et de leurs résultats.

Les initiatives du R.ED : le passeport professionnel du RED, les Assises de l'emploi durable, la création de la pépinière RED' Générations et Les «Trophées de L'Emploi Durable - Nos Seniors ont du talent !».

Contact :

Corinne Cabanes

cabanes.red@gmail.com

tél : 06 80 01 05 46

